



**ZOOM
BRASIL**

**RELATÓRIO
SOCIOAMBIENTAL
2020**



SEGURANÇA VERDE REFERÊNCIA PRIORIDADE ELETRICIDADE CONFORTO SUSTENTÁVEL ECOLOGIA LIMPA

AMARELO

EFICIÊNCIA MEIO AMBIENTE RESPONSABILIDADE SOCIAL LIDERANÇA

EXPERTISE

PESSOAS

SOL IDEIA

GERAÇÃO

EXEMPLO

ECONOMIA TECNOLOGIA PLANETA

ÉTICA LUZ

ENERGIA

QUALIDADE PROJETO

DEDICAÇÃO

SUCESO

PRESERVAÇÃO TROCA

SOLUÇÃO

NEGÓCIO

RENOVÁVEL

CRIATIVIDADE FUTURO

VALOR GESTÃO

índice

GREENYELLOW DO BRASIL

- 3 Palavra da diretoria
- 4 Os 4 pilares
- 5 Missão, visão e valores
- 6 Nossa história
- 7 Objetivos de desenvolvimento sustentável
- 8 Inovação



AGIR COM RESPONSABILIDADE AO MEIO

- 9 Eficiência energética
- 10 Panorama dos projetos de eficiência energética
- 11 Panorama dos projetos fotovoltaicos
- 12 I-RECS



DESENVOLVER E VALORIZAR NOSSA EQUIPE

- 13 Turma da GreenYellow
- 14 Benefícios
- 15 Equidade de gênero
- 16 Nosso time/ Jovens Talentos
- 17 Treinamentos, saúde e segurança



CONSTRUIR UMA PARCERIA DURÁVEL E TRANSPARENTE BASEADA NA CONFIANÇA

- 18 Política e códigos
- 19 Política e códigos



APOIAR COMUNIDADES E INSTITUIÇÕES LOCAIS

- 20 Qual é o nosso papel?

PALAVRA DA diretoria

“transição energética real, eficiente e lucrativa”

No ano passado publicamos o primeiro relatório socioambiental corporativo e global da GreenYellow, buscando mostrar como nossos negócios e atividades impactam o meio em que estamos. Neste ano, decidimos criar um desdobramento do relatório global com foco no Brasil, segunda maior unidade de negócio da GreenYellow globalmente. Este zoom, como o chamamos, visa

propósito

mostrar o nosso comprometimento com esse tema e um pouco do que alcançamos desde o nascimento da GreenYellow no país, sem esquecer, é claro, que estamos sempre buscando evoluir.

O ano de 2020 foi atípico no mundo todo, mas a GreenYellow Brasil conseguiu manter o foco para superar os desafios e conquistar novos patamares. Alcançamos em 2020 a marca de mais 1200 projetos de **eficiência energética** implementados, além de assinar novos contratos para construção de mais de 20 **usinas fotovoltaicas** que somam mais de 68MWp de potência instalada e que serão entregues ao longo de 2021.

compromissos

Nosso time também superou grandes obstáculos e, mesmo distantes, conseguimos nos manter juntos por meio de campanhas internas, integrações remotas de novos colaboradores e celebrações online. Foi um ano de novas perspectivas no qual vimos novos negócios crescerem, como a comercializadora de energia e as soluções digitais, fortalecendo ainda mais a importância destas soluções para o nosso portfólio.

Nosso objetivo é continuar crescendo no país, ajudando nossos clientes em sua transição energética, sem esquecer da nossa responsabilidade ambiental e social para guiar nossas decisões estratégicas.

DIRETORIA GREENYELLOW BRASIL

inovação

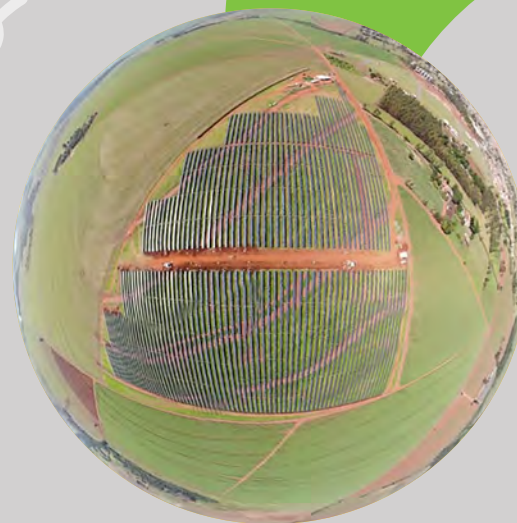


OS 4 pilares DESTE RELATÓRIO

Nossa política socioambiental está baseada em 4 pilares visando demonstrar para nossos stakeholders e colaboradores

iniciativas

quais são as nossas iniciativas e como enxergamos o nosso papel em todos os contextos que estamos inseridos globalmente.



nosso papel



AGIR COM RESPONSABILIDADE AO MEIO AMBIENTE:

contribuir para a preservação dos recursos naturais e biodiversidade do nosso planeta.



DESENVOLVER E VALORIZAR NOSSA EQUIPE:

promover a diversidade no local de trabalho, incentivo aos jovens para conquistas no mercado de trabalho, oferecer um ambiente de trabalho saudável e diversificado.



CONSTRUIR UMA PARCERIA DURÁVEL E TRANSPARENTE BASEADA NA CONFIANÇA:

encorajar um consumo energético responsável, seguir sempre a ética e a conformidade em toda a nossa cadeia de valor, garantir compras responsáveis e promover iniciativas de CSR dos fornecedores.



APOIAR COMUNIDADES E INSTITUIÇÕES LOCAIS:

envolver-se com instituições locais, valorizando e preservando suas culturas.

NOSSA essência

A identidade da GreenYellow do Brasil se define através da nossa contribuição para um mundo sustentável, para as gerações atuais e futuras e pela pertinência econômica e socioambiental de nossas atividades.

Buscando atuar com processos flexíveis, ágeis e satisfazendo as expectativas de nossos clientes, estabelecemos as diretrizes que orientam nossas atividades.

missão

Oferecer soluções sustentáveis de energia aos nossos clientes, tornando sua transição energética real, eficiente e lucrativa, permitindo que atuem com total prioridade em suas especialidades.

valores

PESSOAS: Valorizamos as pessoas e cuidamos para que atuem em um ambiente com ética, diversidade, igualdade e respeito mútuo.

COLABORAÇÃO: Reconhecemos os esforços e dedicação de nossos colaboradores baseados em um espírito colaborativo para tornar nossa organização flexível e resiliente.

EXPERTISE: Motivamos o desenvolvimento contínuo de nossos colaboradores a fim de que nossos clientes recebam as melhores soluções de energia.

INOVAÇÃO: Inovamos continuamente nossas soluções e processos, para entregar o máximo valor para nossos clientes e colaboradores.

visão

Ser referência no segmento de energia, acelerando a transição energética de nossos parceiros, através da implementação de projetos inovadores e de alto valor agregado. Entendemos que cada transformação no ecossistema energético é única, por isso buscamos constantemente o desenvolvimento de soluções pioneiras.

NOSSA história

✱ 2007

GreenYellow nasce na França

2013

2 pessoas *

Chegada da GreenYellow ao Brasil

*considerando somente colaboradores CLTs.

*EE: eficiência energética

2014

14 pessoas *

30 projetos EE entregues

2015

35 pessoas *

130 projetos EE entregues

Início da operação da Central de Monitoramento

2016

48 pessoas *

Inauguração do Assaí Cristo Rei maior telhado solar de Mato Grosso com 303 kwp

442 projetos EE entregues

189 GWh economia acumulada

2017

58 pessoas *

Certificação IPMVP para 4 colaboradores

836 projetos EE entregues

339 GWh economia acumulada

2018

86 pessoas *

Início da construção de 19,3 MWp em 4 usinas solares para a Claro

180 projetos de eficiência energética entregues para a via varejo em menos de um ano

553 GWh economia acumulada

2020

118 pessoas *

Lançamento do EasyTemp, monitoramento e gestão de ativos do frio alimentiar

Lançamento EasyEnergy, plataforma completa de gestão de energia

1074 GWh economia acumulada

1476 projetos EE entregues

+120 MWp em contratos de energia solar assinados

2019

108 pessoas *

Estruturação da Comercializadora GreenYellow

1432 projetos EE entregues

+60 MWp em contratos de energia solar assinados

844 GWh economia acumulada

Como estamos alinhados aos objetivos sustentáveis da ONU

objetivos

A fim de contribuir para o desenvolvimento sustentável, a GreenYellow trabalha para ajudar a alcançarmos as metas para 2030 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). Alinhada à nossa estratégia, priorizamos 6 dos 17 ODS.

metas 2030



meio ambiente



Projetos em 21 estados, **reduzindo o impacto ambiental** em grande parte do país

+ de **28 mil toneladas de CO₂ evitadas** em 2020



Eficiência energética:
+ de **230,7 GWh** economizados em 2020

Fotovoltaico: 244 MWh produzido pelas nossas usinas

Estruturação do **EasyEnergy** – solução capaz de apoiar nas certificações de gestão de energia (ISO 50001 e LEED)

sociedade



Parceria com Projeto SOMAR
68 cestas básicas e kits de higiene

Aula de Yoga virtual durante todo o ano promovendo o bem estar e saúde

Campanha de **vacinação de gripe**

Campanha de **doação de sangue:**
6 pessoas doadoras

Programa de **Bolsa de Estudos**
em apoio à educação de qualidade:
8 bolsas ativas em 2020

NOSSO JEITO DE *inovar*

A Inovação é um dos valores da GreenYellow. A prática deste valor se dá, entre outras formas, através de um processo estruturado de captação de ideias e sua avaliação e priorização em um Fórum de Inovação. Todos os colaboradores da GreenYellow são incentivados a propor ideias que agregam valor aos nossos clientes ou aos nossos processos internos.

As ideias apresentadas passam por um fluxo baseado em Design Thinking, que contém as fases de Backlog, Ideação, Protótipo, Piloto e Go To Market. O processo foi estruturado no ano de 2019 com o intuito de fomentar um ambiente colaborativo e se tornar uma base metodológica para desenvolvimento de soluções que sejam baseadas na visão do cliente.



A GreenYellow chegou no Brasil como uma empresa de Engenharia. À medida que expandimos e diversificamos nosso portfólio, a VOC (voz do cliente) se tornou cada vez mais importante, tanto para os produtos e serviços que desenvolvemos, quanto para os processos internos. Para guiar a Inovação nesse sentido, criamos o fluxo e o Fórum de Inovação.

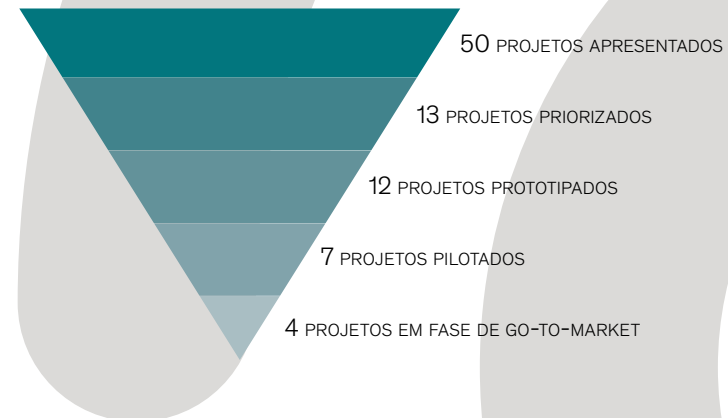
JOÃO KLEMZ

Lean manager

Além das ideias dos colaboradores, nossos clientes sempre nos inspiram a desenvolver novas soluções. Também realizamos pesquisas de mercado periodicamente para entendermos melhor suas dores e oportunidades.

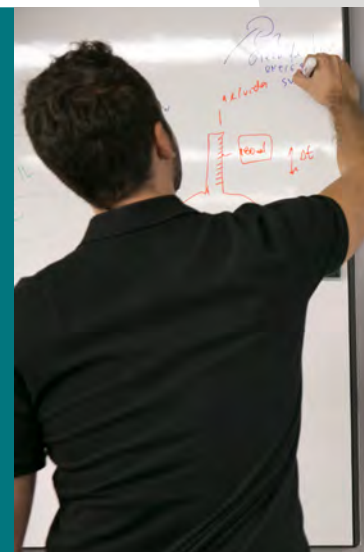
captação de ideias

DESDE 2019,
ALCANÇAMOS AS MARCAS DE:



FLUXO BASEADO NO
DESIGN THINKING:

BACKLOG
↓
IDEAÇÃO
↓
PROTÓTIPO
↓
PILOTO
↓
GO TO MARKET



IMPACTO DA GREENYELLOW NO Brasil

eficiência energética

A eficiência energética é uma das soluções chave para mitigar, atenuar e até mesmo impedir os processos de degradação do meio ambiente.

Com o objetivo de tornar a transição energética possível para todos, atuamos com diferentes soluções, como iluminação, refrigeração

industrial e comercial, ar condicionado e automação inteligente dos sistemas.

Abaixo apresentamos um panorama dos projetos no modelo de contrato de performance, nos quais realizamos o monitoramento em tempo real para garantir a economia ao cliente. No mapa, ilustramos a quantidade total de projetos em operação, considerando diferentes modelos de negócio.

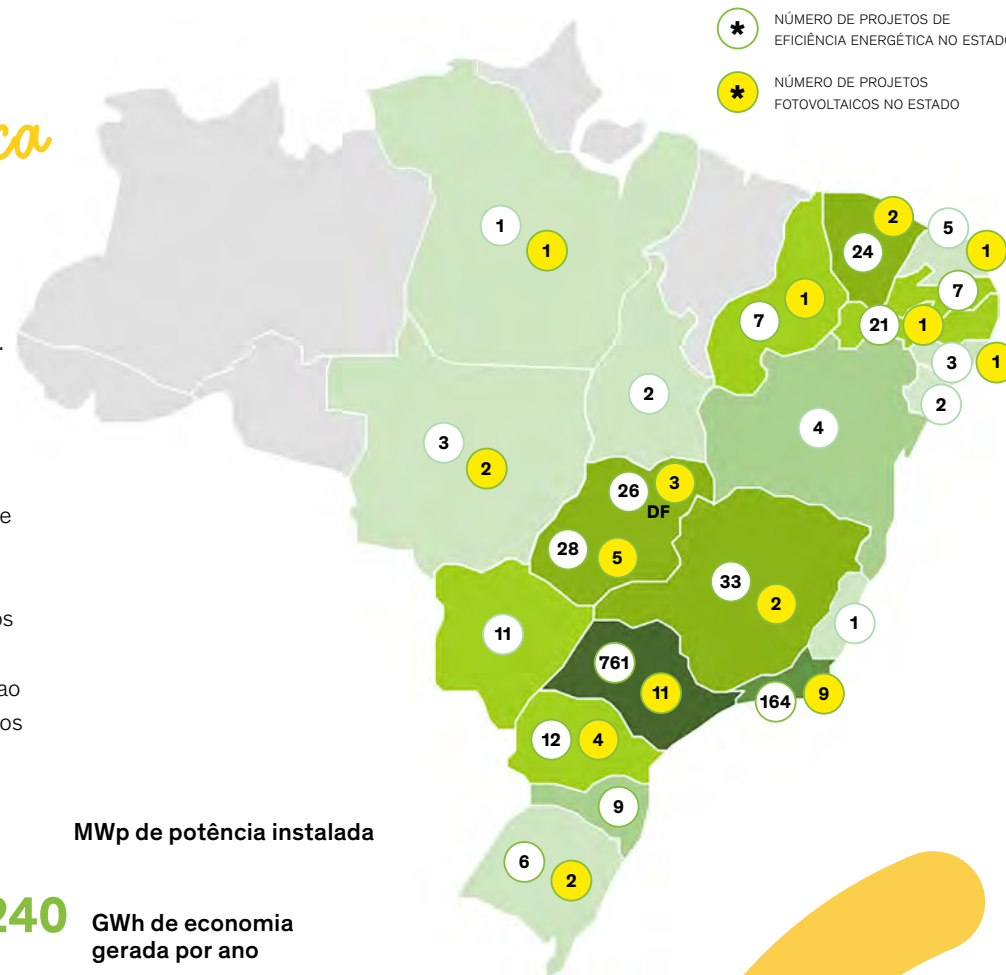


energia fotovoltaica

Na GreenYellow, temos um time de especialistas focado na geração de energia limpa, que é sustentável tanto financeiramente para nossos clientes, quanto ambientalmente para o planeta.

Na modalidade de geração distribuída, trabalhamos com usinas em fazendas e em telhados, valorizando todos os espaços para aumentar a acessibilidade à geração de energia renovável.

Abaixo apresentamos um panorama dos projetos fotovoltaicos em operação e construção no ano de 2020. No mapa ao lado, ilustramos a quantidade de projetos fotovoltaicos por estado no Brasil.



* NÚMERO DE PROJETOS DE EFICIÊNCIA ENERGÉTICA NO ESTADO
 * NÚMERO DE PROJETOS FOTOVOLTAICOS NO ESTADO

- + 1 mil** projetos em operação
- + 38 mil** variáveis monitoradas a cada 5min pela nossa central
- + de 230** GWh de economia gerada por ano
- + 25 mil** toneladas de CO₂ evitadas por ano

- + 125** MWp de potência instalada
- + de 240** GWh de economia gerada por ano
- + 28 mil** toneladas de CO₂ evitadas por ano
- equivalente a abastecer **+ 125 mil** lares por ano
- + 380 mil** painéis instalados



AGIR COM RESPONSABILIDADE AO MEIO AMBIENTE

QUAL O *impacto* DOS NOSSOS PROJETOS NO MEIO AMBIENTE?



AGIR COM
RESPONSABILIDADE
AO MEIO AMBIENTE

Nossas soluções em Eficiência Energética atendem às necessidades do varejo, da indústria e de ambientes corporativos.

eficiência energética



case varejo

Leroy Merlin

Rede varejista de São Paulo

Programa de **redução do consumo** em 7 lojas em 2020, somando 28 lojas realizadas junto com a rede varejista

Novo projeto luminotécnico para todo salão de vendas com retrofit das luminárias para LED, adequando o nível de iluminação para as normas para o tipo de ambiente e trazendo conforto para o funcionários e cliente

3,2 GWh economizados

Equivalente a **abastecer + de 1,6 mil** casas por ano

+ de **370 toneladas de CO² evitadas** por ano

Equivalente a **plantar + de 1500 árvores** por ano

case indústria

Indústria Alimentícia

Modernização de todo o sistema de iluminação

+105 kWh economizados por ano

Redução de 27% no consumo anual de energia em iluminação;

+ de **R\$ 40 mil economizados**

14 toneladas de CO₂ evitadas de serem lançadas na atmosfera

QUAL É O *impacto* DOS NOSSOS PROJETOS NO MEIO AMBIENTE?

*energia
fotovoltaica*



AGIR COM
RESPONSABILIDADE
AO MEIO AMBIENTE



case telhado solar

GERAÇÃO
DISTRIBUÍDA NO
ASSAÍ ATACADISTA
RIO DE JANEIRO - RJ

+ de 180 toneladas de CO₂ evitadas

955 kWp de potência instalada

1,4 GWh de produção anual

+ de 3 mil painéis solares instalados

Equivalente a **abastecer + de 600 casas**



case fazenda solar

GERAÇÃO
DISTRIBUÍDA
NA CLARO
FLORESTÓPOLIS - PR

19 Hectares equipados

+ de 1 mil toneladas de CO₂ evitadas

6,7 MWp de potência instalada

12,7 GWh de produção anual

+ de 20 mil painéis solares instalados

Equivalente a **abastecer + de 5 mil casas**



CERTIFICADO DE energia renovável I-RECs

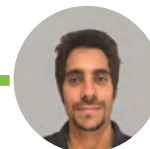
A GreenYellow está sempre buscando novas formas de ajudar o meio ambiente com soluções que apoiam nossos clientes a **CONSUMIREM MENOS E MELHOR.**

Em 2019, a GreenYellow obteve a homologação do I-REC Standard e de representante local Instituto Totum para a emissão de I-RECs (Certificados Internacionais de Energia Renovável) a partir de suas usinas solares.



AGIR COM RESPONSABILIDADE AO MEIO AMBIENTE

O **I-REC** é um certificado de energia limpa, reconhecido mundialmente.



No Brasil não temos um sistema nacional para garantir a rastreabilidade da produção de energia renovável. Por isso decidimos, voluntariamente, certificar nossas instalações com certificados internacionais I-RECs e assim poder agregar este valor sustentável para nossos clientes.

JORGE BARBI

Desenvolvedor de novos modelos de negócio de energia

CONQUISTAS DA GREENYELLOW

9 usinas de energia solar certificadas no Brasil

14.130 I-RECs Solares emitidos em 2020

1º **PLAYER NO BRASIL** a cadastrar empreendimentos de geração distribuída

29.901 I-RECs vendidos em 2020

Ao longo do ano de 2020, conseguimos comercializar todo o nosso estoque de I-RECs solares da produção de 2019.

energia limpa



JAÍBA, MG



VARZEA GRANDE, MT



CABO FRIO, RJ

5 anos
GY
Brasil

TURMA GREENYELLOW

Brasil



DESENVOLVER E
VALORIZAR NOSSA EQUIPE

benefícios

Desde sua fundação, faz parte da cultura da GreenYellow garantir o bem-estar físico e emocional de nossos colaboradores. Por isso, oferecemos benefícios não só para os colaboradores, mas também para suas famílias.

Em 2020, devido ao isolamento social, alguns de nossos benefícios foram adaptados para o formato online e durante o ano não medimos esforços para garantir a saúde dos nossos colaboradores.



FAMÍLIA

Empresa cidadã: licença maternidade/paternidade estendida

Enxoval



SAÚDE

Assistência médica

Assistência odontológica

Gym pass/total pass:
acesso a academias

Campanha de vacinação da gripe

Comitê focado no
monitoramento do COVID-19



CORRIDA GPA 2019



YOGA CORPORATIVO



BEM-ESTAR

Horário flexível

Yoga corporativo - maior recorrência devido ao isolamento social

Cochilódromo no escritório



ANIVERSARIANTES DE JAN 2020



FESTA JUNINA 2019



DESENVOLVIMENTO

Bolsa de estudos:
8 bolsas ativas em 2020

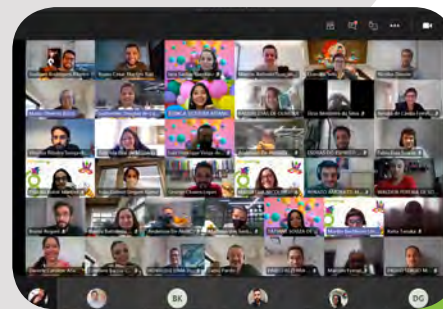


INTEGRAÇÃO

Café da manhã mensal

Aniversariantes do mês

Campanhas pontuais para unir o time diante do isolamento social



CAFÉ DA MANHÃ MENSAL
ADAPTADO AO FORMATO ONLINE



**DESENVOLVER E
VALORIZAR NOSSA EQUIPE**

equilíbrio

EQUIDADE DE GÊNERO

Para nós, em uma organização liderada pela inovação, é essencial que as futuras equipes de trabalho sejam igualitárias. Por isso, na GreenYellow temos um olhar especial para a equidade de gênero: buscamos continuamente o equilíbrio de gêneros em todos os níveis hierárquicos.



Em 2015, ingressei na GreenYellow como engenheira júnior para compor a equipe de iluminação, que era pequena e cheia de desafios, aprendi muito, cresci com os desafios enfrentados e no ano de 2016 fui promovida a engenheira plena. Em 2018, a equipe cresceu muito e exigiu uma outra postura, encarei novos desafios, o que me possibilitou o desenvolvimento de novas habilidades, como mérito fui promovida para engenheira sênior e no ano de 2019, assumi a gestão da equipe.

IARA GAROFALO

Gerente de engenharia de iluminação



A homogeneidade de gênero nos cargos de liderança não é resultado de uma política específica para fomentar este tipo de inclusão, mas sim uma preocupação diária e global em criar um ambiente plural e onde as decisões são tomadas com base em diferentes pontos de vista.

RENATA SILVA

Gerente de engenharia de soluções



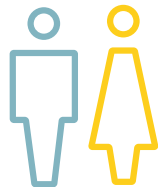
40

total de mulheres*



78

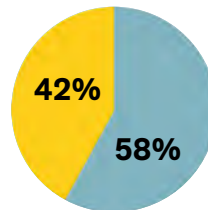
total de homens*



118

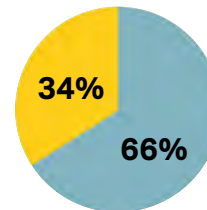
total de colaboradores*

CARGOS DE GESTÃO*



● feminino
● masculino

EQUIPE*



DESENVOLVER E VALORIZAR NOSSA EQUIPE

NOSSO *time*

parcerias sustentáveis



Na GreenYellow, buscamos criar parcerias sustentáveis e duradouras entre colaborador e empresa. Nos empenhamos em proporcionar um ambiente de trabalho ético, colaborativo e focado no desenvolvimento pessoal e profissional.

TEMPO DE EMPRESA*

em 6 anos de empresa:

22 % dos colaboradores há mais de 4 anos na GreenYellow

2,8 anos em média de tempo de empresa

IDADE*

32 anos é a média de idade dos nossos colaboradores

40% dos colaboradores com menos de 30 anos

EDUCAÇÃO*

61 % dos colaboradores com ensino superior completo

26% dos colaboradores com pós graduação ou mestrado

13% dos colaboradores sem ensino superior completo

JOVENS

talentos

Todo ano temos a oportunidade de receber novas gerações de talentos, o que nos auxilia a estarmos sempre atualizados. Além disso, eles trazem diferentes perspectivas das demandas e mudanças da sociedade.

Por meio dos nossos programas de estágio e jovem aprendiz, oferecemos diversas oportunidades para jovens que estão em início de carreira. O principal objetivo dos programas é identificar talentos que possam ser efetivados no futuro e construir uma carreira na empresa.



DESENVOLVER E VALORIZAR NOSSA EQUIPE

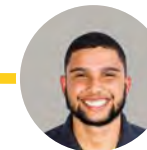
ALGUNS NÚMEROS

10 estagiários

compondo o time GreenYellow em 2020

7 efetivados

ainda em 2020



Entrei na GreenYellow em novembro de 2016 como estagiário na área de Operações, área responsável por garantir a economia de energia, qualidade dos projetos e a satisfação do cliente ao longo do contrato. Fui efetivado como Consultor de Projetos Junior após um ano de estágio e 1 ano e 6 meses depois fui promovido a Consultor de Projetos Pleno. Um dos grandes benefícios de ter começado minha carreira aqui na GreenYellow, é que o trabalho nos dá autonomia e oportunidades de crescimento. Nós temos uma responsabilidade muito grande, lidamos com projetos, com pessoas de diferentes áreas e isso promove um crescimento pessoal e profissional muito grande.

BRUNO BATISTA

consultor de projetos pleno da área de Operações e Monitoramento de Eficiência Energética

treinamentos

O plano de formação e aprendizado do nosso time está alinhado aos nossos valores e é uma das prioridades da nossa gestão.

Esse investimento contribui para a retenção e desenvolvimento de talentos, compartilhamento de conhecimento e melhoria contínua da

experiências dos nossos clientes, que recebem soluções cada vez melhores de um time engajado para encantá-lo.

Na GreenYellow, temos um Comitê de Treinamentos dedicado a garantir aos colaboradores acesso a capacitação e desenvolvimento.

19 horas

de treinamentos recebidos em média por colaborador em 2020

120

colaboradores passaram por treinamentos ao longo de 2020



CAPACITAÇÃO P2P

Iniciamos em 2020 o projeto Capacitação P2P (Peer to peer), proposto por um colaborador da GreenYellow no Fórum de Inovação! Neste modelo de treinamento, os próprios colaboradores da empresa são responsáveis por cadastrar cursos que gostariam de lecionar aos colegas e compartilhar seus aprendizados! Além do conhecimento disseminado pela empresa, este modelo de treinamento aproxima os colaboradores.



DESENVOLVER E VALORIZAR NOSSA EQUIPE

SAÚDE E SEGURANÇA DO

trabalho

A segurança de nossos colaboradores, assim como a de terceiros, é imprescindível na execução de nossas atividades.

Pensando nisso, realizamos diversas iniciativas com o objetivo de minimizar os riscos e prevenir a ocorrência de acidentes abrangendo trabalhos no escritório, de campo e relacionados aos nossos fornecedores, instaladores e parceiros, tais como:

COMISSÃO PERMANENTE DE SEGURANÇA

FORMAÇÃO DE BRIGADA DE INCÊNDIO (NR23) E PROGRAMA DE BRIGADA DE INCÊNDIO (NBR 14276)

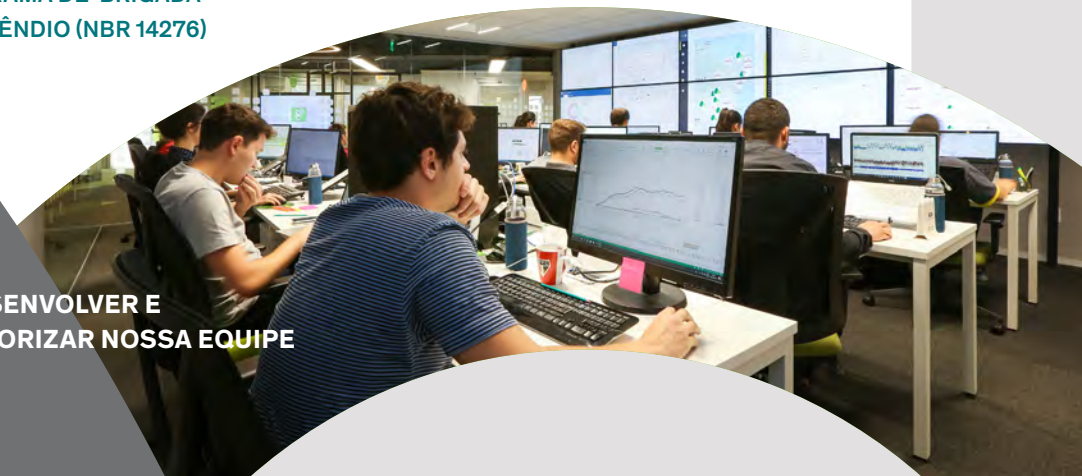
SESMT

(Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho)

indicadores

- > 100% dos nossos colaboradores de campo possuem treinamento de NR10 e NR35
- > Zero acidentes com força própria de trabalho da GreenYellow
- > Zero acidentes com força terceira de trabalho

PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL (PCMSO) E NR7



POLÍTICAS E CÓDIGOS

globais



Nossas políticas e códigos mantêm e reforçam nossa atuação com o cumprimento de normas e da legislação, integrado com a sustentabilidade, promovendo a transparência, ética, combate à corrupção, proteção do meio ambiente e segurança do trabalho.

As políticas globais são adaptadas para cada país em que a GreenYellow atua, garantindo que as diferenças culturais, mercadológicas e estruturais sejam respeitadas.

Os documentos são revisados periodicamente para mantê-los atualizados e assertivos e garantimos que todos os nossos públicos de interesse tenham acesso.

SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE

Conhecemos o valor de nossos colaboradores e colocamos a Saúde, Segurança e Meio Ambiente no centro dos nossos negócios. Dessa forma, proteger nossos funcionários e partes interessadas em toda a organização é uma das nossas principais preocupações.

A Política de HSE é baseada em cinco pilares, a serem aplicados por todos e cada um de nós, através de uma coleção das melhores práticas e ferramentas:

1. ANÁLISE DE RISCO
2. SUPERVISÃO DO LOCAL DE TRABALHO
3. ANÁLISE DE INCIDENTES
4. TREINAMENTOS DE HSE
5. GERENCIAMENTO

SEGURANÇA

A política Global de segurança define **cinco compromissos importantes** para permitir operações seguras levando em consideração as particularidades regulatórias, culturais, econômicas e políticas de cada localidade. Estão listados abaixo seus principais objetivos:

- ▶ **PREPARAR NOSSAS EQUIPES** para identificar, avaliar e gerenciar riscos de segurança ao viajar para o exterior
- ▶ **ENTREGAR** o nível apropriado de proteção as pessoas e garantir que incidentes sejam relatados imediatamente à sede
- ▶ **IMPLEMENTAR SISTEMAS E RECURSOS** de vigilância para evitar danos ou roubo de nosso estoque de materiais, especialmente em obras
- ▶ **EDUCAR NOSSAS EQUIPES** a favorecer métodos pacíficos para resolução de problemas
- ▶ **COMUNICAR A POLÍTICA DE SEGURANÇA** às partes interessadas locais



MEIO AMBIENTE

A política Global de Meio Ambiente abrange tendências de mercado, expectativas dos clientes e particularidades locais. Com isso, definimos quatro compromissos principais para alcançar projetos sustentáveis de alta qualidade e contribuir para a preservação do meio ambiente:

- ▶ **PROMOVER E INCENTIVAR** a consciência ambiental em nossos escritórios e na área pública
- ▶ **APOIAR** a mitigação e adaptação às mudanças climáticas com nossas tecnologias e conhecimentos
- ▶ **SALVAR, RECICLAR E PRESERVAR** os recursos naturais e a biodiversidade, adaptando nossas práticas às questões ambientais
- ▶ **FAZER PARTE DE UM PROCESSO DE MELHORIA** contínua que leve em consideração as necessidades e expectativas das partes interessadas;

CONSTRUIR UMA PARCERIA DURÁVEL E TRANSPARENTE BASEADA NA CONFIANÇA

POLÍTICAS E CÓDIGOS

locais

CÓDIGO DE ÉTICA

Apresentamos as principais diretrizes relacionadas à condução de nossos negócios e ao comportamento esperado de todos(as) aqueles(as) que se relacionam conosco, interna e externamente.

Não admitimos comportamentos impróprios em nosso ambiente de trabalho e não toleramos discriminações, assédios de qualquer tipo ou condutas que infringam a lei ou as nossas regras internas.

Acreditamos que o nosso relacionamento com todos os nossos públicos de interesse – clientes, colaboradores(as), parceiros(as) comerciais, Poder Público, investidores – deve ser pautado pela ética e pela transparência.

Nossos(as) colaboradores(as) e os(as) terceiros(as) devem interagir com o Poder Público dentro da mais estrita observância da lei, sem qualquer margem para favorecimentos indevidos.

diretrizes

POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO

Estabelece as diretrizes gerais sobre práticas anticorrupção contribuindo no atendimento aos requisitos da legislação anticorrupção existente, em especial a Lei Anticorrupção Brasileira nº 12.846/13 (Lei Anticorrupção), o Decreto nº 8.420/15, a Lei norte-americana sobre Práticas de Corrupção no Exterior (FCPA – Foreign Corrupt Practices Act) e a Lei francesa sobre Práticas de Corrupção (Lei Sapin II). Válida para todos os colaboradores da GreenYellow e públicos que se relacionam com a empresa, tais como, mas não se limitando a, Terceiros, Clientes, Poder Público e Acionistas.

OUVIDORIA

O canal de Ouvidoria da GreenYellow para denúncias de qualquer infração ou violação em relação à legislação, ao Código de Ética ou as políticas envolvendo nossos(as) líderes, administradores(as), conselheiros(as) e colaboradores(as) e é igualmente aplicável aos(às) nossos(as) fornecedores(as), parceiros(as) de negócios e prestadores(as) de serviços.

Por meio de nossas áreas responsáveis, nos comprometemos a investigar todas as situações denunciadas pelo canal de Ouvidoria, com imparcialidade e total confidencialidade, bem como a adotar as medidas e punições aplicáveis, com coerência. A GreenYellow garante o anonimato de quem denunciar, se for essa a sua preferência.

Dessa forma garantimos um ambiente íntegro e de respeito mútuo, e construímos, juntos(as), uma sociedade mais justa, pacífica e inclusiva.

ouvidoria GreenYellow

OUVIDORIA@GREENYELLOW.COM.BR

08000 55 57 11



**CONSTRUIR UMA PARCERIA
DURÁVEL E TRANSPARENTE
BASEADA NA CONFIANÇA**

relacionamento

QUAL É O NOSSO papel?

A responsabilidade social compreende ações que buscam contribuir para a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva, informada, educada e diversa.

A cultura tem um impacto significativo no desenvolvimento dessa sociedade. Por isso, nós na GreenYellow buscamos trazer a preocupação com essa sociedade para a nossa cultura.



responsabilidade

AÇÕES INTERNAS EM 2020



Mensalmente realizamos a comemoração dos aniversariantes do mês. Durante o período de trabalho presencial em 2020, utilizamos materiais com menor impacto ambiental, como pratos de papel e talheres de madeira.



Com o objetivo de abolirmos o uso de copos plásticos em nosso escritório, incentivamos o uso de materiais reutilizáveis a partir de campanhas de distribuição de canecas e garrafas personalizadas!



Automação da iluminação do escritório usando nossa própria expertise, o que garante redução do nosso consumo de energia!

DOAÇÃO DE CESTAS BÁSICAS



Durante o ano de 2020, os colaboradores da GreenYellow doaram 34 cestas básicas e kits de higiene para comunidades locais com o intermédio da ONG Somar. A GreenYellow dobrou o valor doado pelos colaboradores, resultando em uma doação total de 68 cestas e kits.

LEI DE INCENTIVO À CULTURA

MASP

Pensando em facilitar e estimular o acesso à cultura aos nossos colaboradores e suas famílias, patrocinamos o MASP no ano de 2020 via Lei Rouanet.

QUAIS AS VANTAGENS PARA OS COLABORADORES GREENYELLOW?



▶ Gratuitade para funcionários e suas famílias o ano todo!



▶ Visitas guiadas particulares



▶ Convites para abertura de exposição



▶ Patrocínio de um ícone de SP



**APOIAR
COMUNIDADES E
INSTITUIÇÕES LOCAIS**



WWW.GREENYELLOW.COM.BR
COMUNICACAO@GREENYELLOW.COM.BR



greenyellow
SHIFT TO PROFITABLE ENERGY!